

**Aiesopimus (sitoutumisilmoitus)****TJO - Varusmiespalveluksesta ohjauksella ja oppisopimuksella työelämään -hanke**

Tampereen kaupunki osallistuu yhteistyöorganisaationa Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen toteuttamaan hankkeeseen, mikäli hankkeelle myönnetään ESR+ -rahoitus. Hankkeen arvioitu toteutusaika on 1.1.2026-30.6.2028

TJO-hankkeen päätavoitteena on kehittää ja vakiinnuttaa pysyvä toimintamalli, joka tukee varusmiespalveluksensa päättäviä nuoria siirtymässä työelämään tai jatkokoulutukseen. Hanke keskittyy erityisesti niihin nuoriin, joilla ei ole ammatillista tutkintoa tai joiden työmarkkina-asema on heikko. Näin vastataan sekä nuorten ohjaustarpeisiin että yritysten tarpeeseen löytää osaavaa työvoimaa. Hanke auttaa työllisyysalueita tavoittamaan nuoria nivelvaiheessa, tarjoaa nuorille nopeita väyliä koulutukseen ja työhön, tukee yritysten rekrytointia sekä kehittää monialaista yhteistyötä ja monialaisia verkostoja.

Hankkeen tarve on tunnistettu Tampereen seudun työllisyysalueella, jossa on todettu varusmiespalveluksen päättävien nuorten tarvitsevan vahvempaa ohjausta ja tukea koulutukseen ja työelämään siirtymisessä. Samalla on havaittu alueellisten työnantajien kasvava tarve osaavasta työvoimasta. Hanke vastaa näihin tarpeisiin kehittämällä pysyviä toimintamalleja nuorten ohjaukseen ja työelämän kohtaanto-ongelmien ratkaisemiseksi.

Tampereen kaupunki (Tampereen seudun työllisyysalue) sitoutuu toimimaan hankkeen aktiivisena kumppanina tuomalla ajantasaista tietoa alueen työvoimatarpeista, osallistumalla kohderyhmien tunnistamiseen sekä ohjaus- ja rekrytointimallien suunnitteluun ja pilotointiin. Työllisyysalue varmistaa, että hankkeen toimenpiteet vastaavat alueellisiin tarpeisiin ja tukee mallien juurruttamista osaksi pysyviä palvelurakenteita.

Työllisyysalueet ovat hankkeessa aktiivisia kumppaneita, mutta eivät varsinaisia osatoteuttajia. Tämä tarkoittaa, että työllisyysalueille ei synny automaattisesti omarahoitusvelvoitetta eikä htv-työpanosvelvoitetta, osallistuminen tapahtuu olemassa olevan henkilöstön kautta. Työllisyysalueiden rooli on käytännön yhteistyössä: osallistuminen kehittämissyihin, pilotointien toteutus alueella ja yritysyhteistyön koordinoimista.

Allekirjoitus

Aika ja paikka XX.XX.2025

Allekirjoitus

Etunimi Sukunimi
Titteli/asema
Organisaatio